



FORMATIONS ET ATELIERS TRANSITION ECOLOGIQUE

BONJOUR WORLD
Siège social : 19, Avenue Marx Dormoy
63 000 Clermont-Ferrand
contact@bonjour-world.com
Paris - Lyon - Clermont-Ferrand - Orléans
Tel.: + 33 (0) 473 34 14 27
www.bonjour-world.com
V19062023

Sommaire

sommaire interactif: cliquez sur les thèmes choisis pour y accéder



Transition écologique		Pages
○ L'urgence climatique	3h30	4
○ Adopter une démarche écocitoyenne en entreprise	7 heures	5
○ Ambassadeurs RSE	14 heures	6

Parcours de formation sur la transition écologique par socle et blocs

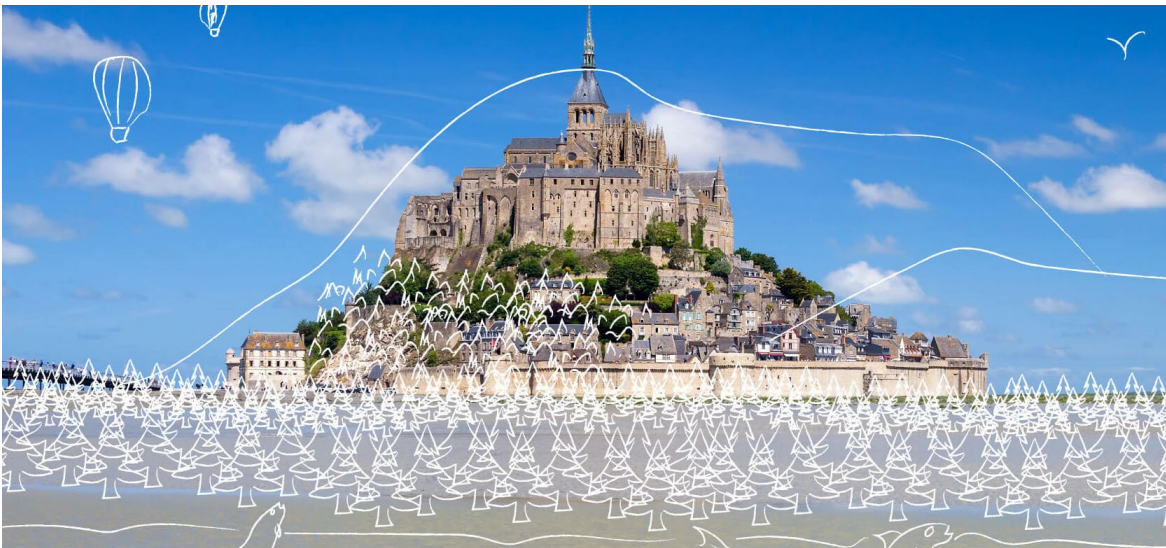
○ Un parcours complet basé sur L'éco-naissance®		7
○ 1. Changement climatique et enjeux climat	3h30	8
○ 2. Empreinte carbone et écogestes	3h30	9
○ 3. Biodiversité et 6 ^{ème} extension de masse	3h30	10
○ 4. Transition énergétique et sobriété	3h30	11
○ 5. Neutralité carbone et greenwashing	3h30	12
○ 6. Impact du numérique	3h30	13

Toutes nos fresques et ateliers :

○ Fresque du climat	3 heures	14
○ Atelier 2 tonnes	3 heures	14
○ Fresque du numérique	3h30	14
○ Fresque de la biodiversité	3 heures	14
○ Fresque des déchets	2h30	14
○ Nos vies bas carbone	2 à 3 heures	14
○ Fresque de l'alimentation	3 heures	14
○ La fresque de l'eau	3 heures	14

Sommaire

sommaire interactif: cliquez sur les thèmes choisis pour y accéder



Sobriété énergétique		Pages
○ Initiation à la sobriété énergétique en entreprise	3h30	15
○ Sobriété énergétique en entreprise	7 heures	16
○ Ambassadeur sobriété énergétique	14 heures	17

Pour aller plus loin :

○ L'éco-naissance® : 8 ateliers de 1 heure	1 heure	18
○ L'éco-naissance® : format séminaire	1-3 heures	20
○ Formations de formateurs : ambassadeurs et animateurs RSE sur l'éco-naissance®	2-16 heures	21
○ Pilote de processus RSE	14 heures	22
○ Management et Déploiement d'une démarche qualité et RSE	4 jours	23
○ Responsable Environnement	5 jours	24
○ Une application à votre marque employeur		26

Transition écologique pour des publics spécifiques :

○ La transition écologique pour les administrateurs et la gouvernance	3 heures	27
○ Formation des Elus sur la transition écologique	3 heures	28
○ Formation des Agents Territoriaux sur la transition écologique	7 heures	29

L'urgence climatique

Comprendre les enjeux sur le climat et se sensibiliser aux conséquences du réchauffement climatique

Transition écologique

MODALITÉ

Action de formation
Présentiel : formateur à distance

Objectifs

- ✓ Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Identifier les trajectoires d'émissions et les futurs possibles
- ✓ Analyser les responsabilités et le rôle de chaque acteur



3 heures 30 min.



Prérequis:

Aucun si ce n'est ouverture d'esprit



Public:
tous

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique sur les enjeux climat
- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction



Adopter une démarche écocitoyenne en entreprise

Comprendre les enjeux, passer à l'action, anticiper les changements à venir.
Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique

Transition écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à distance

Objectifs

- ✓ Identifier les points clefs de la transition écologique et pourquoi il est urgent d'agir
- ✓ Découvrir la double contrainte énergie-climat
- ✓ Définir un plan d'action individuel et collectif pour les écogestes du quotidien
- ✓ Développer ses connaissances sur les conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Simulation d'empreinte carbone
- ✓ Identifier les gestes individuels qui sont les plus impactants

Points marquants

- ✓ Chiffres et conséquences clefs sur le réchauffement climatique
- ✓ Des outils pédagogiques et collaboratifs
- ✓ Des éléments sourcés
- ✓ Des conseils concrets pour passer à l'action avec les bons ordres de grandeur
- ✓ Atelier en mini-groupe de moins de 10
- ✓ Animation par un expert transition écologique



7 heures
2 séances de 3 h30 sur 2 semaines



Prérequis:
Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

« Brique » de compétences 1 - Durée 3h30

Changement climatique et enjeux climat

- ✓ Atelier collaboratif et ludique sur les enjeux climat
- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction

Activité:

- ✓ Quiz et atelier sur le climat

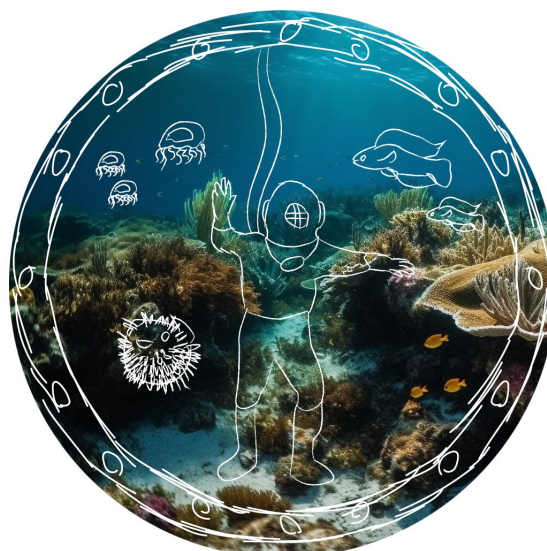
« Brique » de compétences 2 - Durée 3h30

Empreinte carbone et écogestes

- ✓ Atelier collaboratif et ludique sur l'empreinte carbone de chaque éco-citoyen
- ✓ Calculer son empreinte carbone
- ✓ Eco-gestes individuels et collectifs pour limiter son empreinte carbone

Activité:

- ✓ Outils et calculateur de l'Ademe (agence de la transition)



Ambassadeurs RSE

Comprendre les enjeux, passer à l'action, anticiper les changements à venir.
Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
Développer des talents en interne pour faire vivre la politique RSE

Transition écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à distance

Objectifs

- ✓ Identifier les points clefs de la transition écologique et pour quoi il est urgent d'agir
- ✓ Découvrir la double contrainte énergie-climat
- ✓ Calculer son empreinte carbone
- ✓ Définir un plan d'action individuel et collectif pour les éco-gestes du quotidien
- ✓ Développer ses connaissances sur les conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Former des ambassadeurs RSE pour appuyer le déploiement en interne

Points marquants

- ✓ Chiffres et conséquences clefs sur le réchauffement climatique
- ✓ Des outils pédagogiques et collaboratifs
- ✓ Des éléments sourcés
- ✓ Des conseils concrets pour passer à l'action avec les bons ordres de grandeur
- ✓ Fresque du climat
- ✓ Atelier en mini-groupe de moins de 10
- ✓ Animation par un expert transition écologique



14 heures
4 séances de 3h30 sur 2 à 3 semaines



Prérequis:
Aucun si ce n'est ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

« Brique » de compétences 1 - Durée 3h30

Changement climatique et enjeux climat

- ✓ Atelier collaboratif et ludique sur les enjeux climat
- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction

Activité:

- ✓ Quiz et atelier sur le climat

« Brique » de compétences 2 - Durée 3h30

Empreinte carbone et écogestes

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de sur l'empreinte carbone de chaque citoyen
- ✓ Calculer son empreinte carbone
- ✓ Eco-gestes individuels et collectifs pour limiter son empreinte carbone

Activité:

- ✓ Outils et calculateur de l'Ademe (agence de la transition)

« Brique » de compétences 3 - Durée 7h

Ambassadeurs RSE

- ✓ Identifier les enjeux de la politique RSE
- ✓ Appuyer la politique RSE de son entreprise dans son entité
- ✓ Etre moteur et force de proposition
- ✓ Identifier les savoir-faire et savoir-être clefs

Activité:

- ✓ Entraînements et mises en situation

Parcours sur la transition écologique

Transition
écologique

BONJOUR WORLD a créé un parcours complet de socle et blocs de connaissances sur la transition écologique pour sensibiliser tous les salariés en entreprise de manière ludique et collaborative dans l'esprit d'une démarche RSE.

MODALITÉ
Action de formation
présentiel ou
distanciel



Socle et blocs du parcours de transition écologique BONJOUR WORLD

- | | | | |
|---|---|---|------------------------------------|
| 1 | Changement climatique et enjeux climat | 4 | Transition énergétique et sobriété |
| 2 | Empreinte carbone et écogestes | 5 | Neutralité carbone et greenwashing |
| 3 | Biodiversité et 6 ^{ème} extension de masse | 6 | Impact du numérique |

Les 6 blocs du parcours de la transition écologique :

- sont conçus pour **s'inscrire dans l'action au sein de l'entreprise** et non de rester sur un simple constat
- durent 3 heures et 30 minutes chacun
- sont réalisables sur un parcours d'un à deux ans dans votre entreprise
- complémentaires à des ateliers ou fresques du type Fresque du Climat (mais peuvent très bien être animés sans que la Fresque du Climat n'ait été faite)
- reposent sur trois piliers : un atelier L'éco-naissance® de 1 heure, l'approfondissement des connaissances puis une ébauche de plan d'actions au sein de l'entreprise ou de son service ou à l'échelle citoyenne

Chaque bloc du parcours est basé sur l'éco-naissance®, développé par Florian da Silva et Iris Wu comme des ateliers ludiques et collaboratifs.



Contactez-nous ou cliquez
ici 04 73 34 14 27

Bonjour
WORLD
CENTRE DE FORMATION

[Retour sommaire](#)

1. Changement climatique et enjeux climat

Comprendre les enjeux sur le climat et se sensibiliser aux conséquences du réchauffement climatique

**Transition
écologique**

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance

Objectifs

- ✓ Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Identifier les trajectoires d'émissions et les futurs possibles
- ✓ Analyser les responsabilités et le rôle de chaque acteur

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



Prérequis:

Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour prendre conscience des conséquences et des ordres de grandeur principaux liés au changement climatique : quiz des enjeux climat
- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction



2. Empreinte carbone et écogestes

Identifier les gestes individuels qui sont les plus impactants en termes d'empreinte carbone

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance

Objectifs

- ✓ Découvrir la notion d'empreinte carbone
- ✓ Simulation d'empreinte carbone
- ✓ Identifier les gestes individuels qui sont les plus impactants
- ✓ Définir le poids des actions individuelles et collectives

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



Prérequis:

Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour prendre conscience de l'impact des gestes du quotidien quant à leurs émissions de CO2 : « A bas l'empreinte »
- ✓ Simulation empreinte carbone
- ✓ Eco-gestes individuels et collectifs pour limiter son empreinte carbone



3. Biodiversité et sixième extinction de masse

Identifier les services écosystémiques rendus par la biodiversité et découvrir les impacts de la sixième extinction de masse

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance

Objectifs

- ✓ Découvrir ce qu'est la biodiversité
- ✓ Identifier les services écosystémiques rendus par la biodiversité
- ✓ Découvrir les impacts de la sixième extinction de masse
- ✓ Identifier comment restaurer la biodiversité et questionner notre rapport à la nature

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



Prérequis:

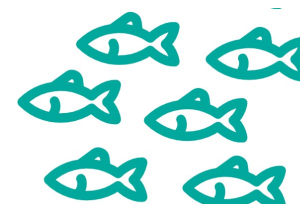
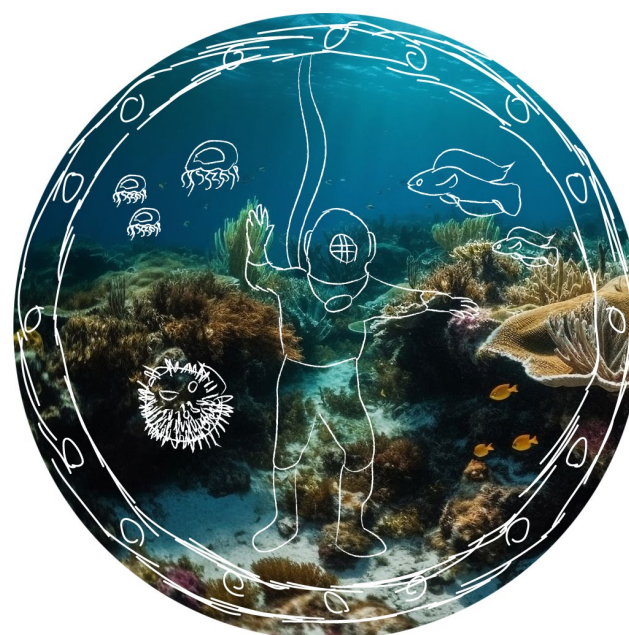
Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour prendre conscience de la magie de la nature et l'importance de la biodiversité et de la sixième extinction de masse : « La nature vous fascine »
- ✓ Chiffres clefs de la biodiversité, services écosystémiques, conclusions de l'IPBES et de la WWF
- ✓ Causes d'effondrement de la biodiversité
- ✓ Solutions pour préserver la biodiversité



4. Transition énergétique et sobriété

Identifier les services écosystémiques rendus par la biodiversité et découvrir les impacts de la sixième extinction de masse

Transition écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à distance

Objectifs

- ✓ Découvrir les enjeux de la transition énergétique
- ✓ Identifier les avantages et inconvénients de chaque énergie
- ✓ Découvrir la notion de sobriété, son utilité, et les gestes permettant de limiter sa consommation d'énergie

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



Prérequis:

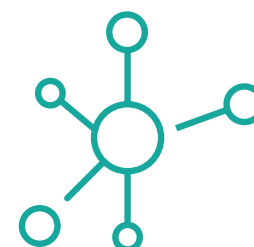
Aucun si ce n'est ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour mieux appréhender les avantages, les inconvénients et les chiffres clefs de chaque énergie (fossiles, renouvelables, nucléaire) pour casser quelques idées reçues) : Jeu des 7 énergies
- ✓ Chiffres clefs, scénarios de transition, agence internationale de l'énergie
- ✓ Les énergies passées au crible : éolien, nucléaire, solaire, hydro-électrique
- ✓ Les gestes qui ont le plus d'impact pour la sobriété énergétique



5. Neutralité carbone et greenwashing

Découvrir les enjeux de la neutralité carbone et déjouer les pièges du greenwashing

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance

Objectifs

- ✓ Découvrir les enjeux de la neutralité carbone
- ✓ Identifier les principes et les limites de la compensation carbone
- ✓ Déjouer les pièges du greenwashing

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



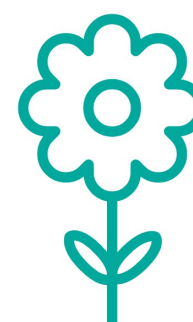
Prérequis:
Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour prendre conscience des fausses bonnes idées et comment lever les pièges de la communication faussement verte : Stop greenwashing
- ✓ Compensation carbone, plantation d'arbres
- ✓ Communication responsable et pièges du greenwashing



6. Impact du numérique

Découvrir l'impact écologique du numérique et identifier les gestes qui ont le plus fort impact

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance

Objectifs

- ✓ Découvrir l'impact écologique du numérique
- ✓ Identifier les enjeux autour du secteur
- ✓ Identifier les gestes individuels qui ont le plus d'impact sur le secteur du numérique

Points marquants

- ✓ Atelier sur 1 heure : méthodes actives avec travail en sous-groupe, intelligence collective, débat mouvant
- ✓ Approfondissement des connaissances clés sur 1 heure 15 min.
- ✓ Passage à l'action et solutions sur 1 heure 15 min.
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures 30 min.



Prérequis:
Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Atelier collaboratif et ludique de L'éco-naissance® pour prendre conscience de la place du numérique dans les émissions et des gestes qui permettent de réduire l'impact : Chasse au trésor du numérique
- ✓ Constats, impacts environnementaux du numérique et utilisation des ressources
- ✓ Comparatif de l'impact carbone de chaque éco-gestes pour le secteur du numérique



Fresques, ateliers et parcours transition écologique

Transition
écologique

BONJOUR WORLD forme les salariés sur l'ensemble des fresques, ateliers et parcours ci-dessous. Notre objectif est de sensibiliser tous les salariés en entreprise de manière ludique et collaborative dans l'esprit d'une démarche RSE entreprise. Tous ces ateliers sont réalisables dans votre entreprise.

MODALITÉ
Action de formation
présentiel ou
distanciel



Parcours complet et cohérent sur la transition écologique :

- 1 Changement climatique et enjeux climat
- 2 Empreinte carbone et écogestes
- 3 Biodiversité et 6^{ème} extension de masse
- 4 Transition énergétique et sobriété
- 5 Neutralité carbone et greenwashing
- 6 Impact du numérique

Fresque du climat



Objectif :

Comprendre les enjeux du réchauffement climatique

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 3 heures

Fresque du numérique



Objectif :

Comprendre et identifier les différents impacts du monde numérique

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 3 heures 30 minutes

Fresque des déchets



Objectif :

Sensibiliser de façon ludique à la complexité de traitement des déchets, ce qu'ils deviennent et leur impact sur l'environnement.

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 3 heures

La Fresque de l'eau



Objectif :

Construire une vision globale du cycle de l'eau basée sur 4 axes : le cycle naturel de l'eau, le cycle anthropique de l'eau, les impacts de l'Homme et l'impact du changement climatique sur ces cycles

Format :

En groupe de 10 à 12 personnes sur 3 heures

Atelier 2 Tonnes



Objectif :

découvrez les leviers individuels et collectifs de la transition bas carbone, et identifiez le rôle que vous souhaitez y jouer

Format :

En groupe de 10 à 14 personnes sur 3 heures

Fresque de la biodiversité



Objectif :

Comprendre les enjeux de l'érosion de la biodiversité au cours d'un atelier ludique et collaboratif

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 3 heures

Nos vies bas carbone



Objectif :

Mettre en avant des expérimentations réussies pour des vies bas carbone

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 2 à 3 heures

Fresque de l'alimentation



Objectif :

Avoir une vision plus globale des conséquences de notre alimentation sur l'être humain et son environnement.

Format :

En groupe de 12 à 14 personnes sur 3 heures

Contactez-nous ou cliquez
ici 04 73 34 14 27

Initiation à la sobriété énergétique en entreprise

Comprendre les enjeux entre énergie et climat pour identifier les actions réellement impactantes

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier le lien entre énergie et climat
- ✓ Comprendre l'importance de la sobriété dans la transition
- ✓ Identifier les actions réellement impactantes

Points marquants

- ✓ Chiffres et éléments sourcés (agence internationale de l'énergie)
- ✓ Outils pédagogiques et collaboratifs (quiz, simulateur énergie ...)
- ✓ Outils concrets pour passer à l'action



3 heures 30 minutes



Prérequis:

Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ La double contrainte énergie-climat
- ✓ Les ordres de grandeur sur notre consommation d'énergie
- ✓ La notion de sobriété et son intérêt
- ✓ Les actions les plus impactantes pour réduire sa consommation d'énergie en tant que citoyen-salarié

Activité:

- ✓ Quiz et mise en œuvre de solutions



Sobriété énergétique en entreprise

Comprendre les enjeux entre énergie et climat pour déployer des actions réellement impactantes

**Transition
écologique**

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier le lien entre énergie et climat
- ✓ Comprendre l'importance de la sobriété dans la transition
- ✓ Identifier les actions réellement impactantes

Points marquants

- ✓ Chiffres et éléments sourcés (agence internationale de l'énergie, ademe, negawatt, shift project, RTE)
- ✓ Outils pédagogiques et collaboratifs (quiz, simulateur énergie ...)
- ✓ Outils concrets pour passer à l'action



7 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Les scénarios de transition énergétique en France et à l'international
- ✓ La double contrainte énergie-climat
- ✓ Les contraintes liées à l'énergie sur la vie de l'entreprise
- ✓ L'importance de la sobriété dans la transition
- ✓ Les actions réellement impactantes en tant que citoyen
- ✓ Les actions réellement impactantes dans son métier

Activité:

- ✓ Quiz et mise en œuvre de solutions



Ambassadeur : sobriété énergétique en entreprise

Comprendre les enjeux entre énergie et climat pour déployer et animer au sein de l'entreprise les actions réellement impactantes

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier le lien entre énergie et climat
- ✓ Obtenir une vision systémique des enjeux liés à l'énergie dans l'entreprise et sa vie de citoyen
- ✓ Identifier les actions réellement impactantes
- ✓ Développer sa vision sur les opportunités et contraintes des énergies du futur
- ✓ Déployer ses connaissances en tant qu'ambassadeur au sein de son entreprise

Points marquants

- ✓ Chiffres et éléments sourcés (agence internationale de l'énergie, ademe, negawatt, shift project, RTE)
- ✓ Outils pédagogiques et collaboratifs (quiz, simulateur énergie, jeu des 7 énergies, revolt ...)
- ✓ Outils concrets pour passer à l'action



14 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ La double contrainte énergie-climat
- ✓ Les scénarios de transition énergétique en France et à l'international
- ✓ Les contraintes liées à l'énergie sur la vie de l'entreprise
- ✓ L'importance de la sobriété dans la transition
- ✓ Les actions réellement impactantes en tant que citoyen
- ✓ Les actions réellement impactantes dans son métier
- ✓ Les points forts et faibles des énergies du futurs
- ✓ Comment déployer les connaissances au sein de son entreprise en faisant face aux biais cognitifs et la résistance au changement



Activité:

- ✓ Quiz et mise en œuvre de solutions

L'éco-naissance®

8 ateliers

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de
formation
présentiel ou
distanciel

Quiz des enjeux climat



Objectif :

Prendre conscience des conséquences et des ordres de grandeur principaux liés au changement climatique

Format :

Collaboratif, à chaque question l'équipe doit se concerter et miser sur l'intelligence collective pour maximiser les points équipes

Chasse au trésor numérique



Objectif :

Prendre conscience de la place du numérique dans les émissions et des gestes qui permettent de réduire l'impact

Format :

Collaboratif, un temps imparti pour une course contre la montre, différentes zones avec des codes à trouver, à chaque zone validée une nouvelle thématique de l'impact du numérique jusqu'à accéder au trésor

Initiation Zéro Déchet



Objectif :

Prendre conscience de l'impact de nos déchets et des premiers gestes pour s'embarquer dans une démarche ZD

Format :

Collaboratif, recherche pro-active des participants pour faire évoluer chaque geste produisant des déchets vers un geste zéro déchet, points comptés pour chaque proposition validée comme acceptable par l'animateur

Carbomètre



Objectif :

Prendre conscience de l'impact des gestes du quotidien quant à leurs émissions de CO2

Format :

Collaboratif, un capitaine, 4 zones, une zone par catégorie, un temps imparti pour chaque zone pour classer les cartes par ordre d'émissions croissantes

Jeu des 7 énergies



Objectif :

Mieux appréhender les avantages, les inconvénients et les chiffres clefs de chaque énergie (fossiles, renouvelables, nucléaire) pour casser quelques idées reçues

Format :

Collaboratif, un capitaine, 7 catégories de cartes par type d'énergie, des cartes à placer correctement en face de la bonne énergie, des points marqués à chaque bonne réponse, un temps imparti de 3 minutes par catégorie, c'est dynamique et visuel

Escape Game de l'alimentation durable



Objectif :

Prendre conscience de l'impact de notre alimentation (plastique, pollution, déchet, élevage, viande...)

Format :

Collaboratif. Un supermarché, des indices à trouver et un code final à valider pour parvenir à s'échapper du magasin et rencontrer un agriculteur français type.

Biodiversité



Objectif :

Prendre conscience de la magie de la nature et l'importance de la biodiversité et de la sixième extinction de masse

Format :

Collaboratif et conférence participative, alternance de réponses et de discussion collectives par rapport à un sujet ou une question donnée

STOP Green Washing



Objectif :

Prendre conscience des fausses bonnes idées et comment lever les pièges de la communication faussement verte

Format :

Collaboratif, enquête sur les publicités mettant en scène du greenwashing, réflexion collective sur la manière de détecter les différents points pour ne plus se faire avoir

L'éco-naissance®

Objectifs

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de
formation
présentiel ou
distanciel

Sensibiliser les salariés de manière ludique et collaborative, sur un temps court tout en renforçant l'esprit d'équipe dans l'esprit d'une démarche RSE entreprise. Format adapté pour réaliser une séance d'une heure dans la journée par les ambassadeurs RSE l'éco-naissance® ou sous format de séminaire (en 1 heure, 2 heures ou 3 heures).



SENSIBILISER

Développer ses connaissances sur
8 ateliers sur les enjeux de la
transition écologique



JOUER

Des ateliers ludiques sous forme de
jeux de cartes, quiz, chasse au trésor



EN EQUIPE

Des ateliers collaboratifs pour
renforcer l'esprit d'équipe



ENGAGER

Motive le passage à l'action dans le cadre
de la politique RSE d'une entreprise



COURT

1h par atelier, facile à intégrer dans
un évènement team building ou
une journée de travail



CHALLENGE

Chaque équipe cumule des points
pour remporter le challenge

L'éco-naissance® En séminaire

Transition
écologique

Sensibiliser les salariés de manière ludique et collaborative, sur un temps court tout en renforçant l'esprit d'équipe dans l'esprit d'une démarche RSE entreprise. Format adapté sous format de séminaire (en 1 heure, 2 heures ou 3 heures).

MODALITÉ
Action de formation
présentiel ou distanciel

Exemple de déploiement



120 personnes



Durée 2 heures



Duplication



12 équipes
de 10 pers.

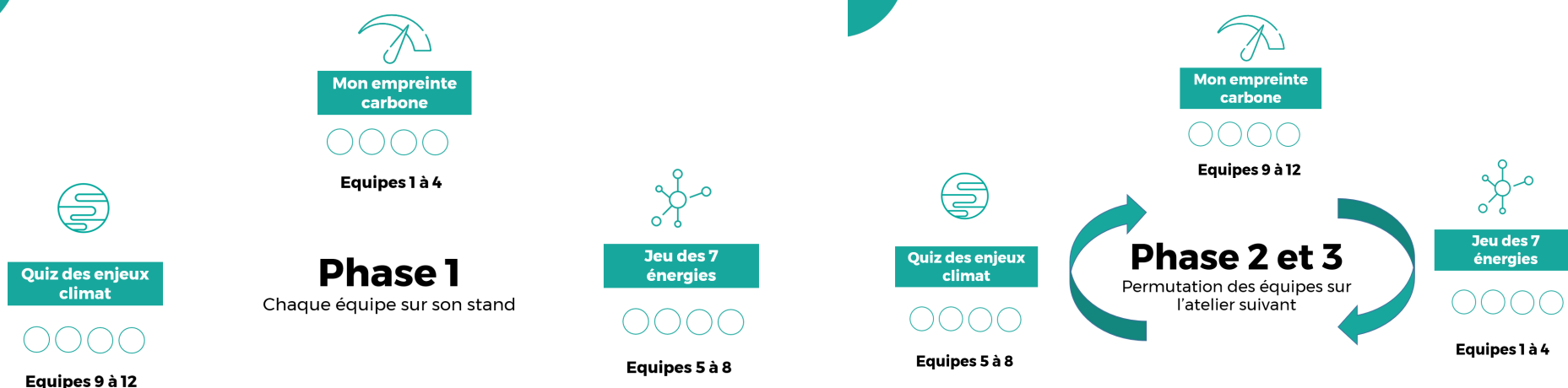


3 ateliers de 35
min. + transition



1 atelier dupliqué 4
fois – 6 animateurs

Déroulé



L'éco-naissance® : devenir animateur l'éco-naissance® en entreprise

Transition
écologique

Développer des talents en interne pour faire vivre la politique RSE dans son entreprise . Devenir animateur sur les 8 ateliers de l'éco-naissance®

MODALITÉ
Action de formation
présentiel ou distanciel

Objectifs

- ✓ Acquérir les connaissances suffisantes sur la transition écologique et les techniques d'animation pour devenir animateur l'éco-naissance®
- ✓ Avoir des animateurs en interne sur l'éco-naissance® évite de faire appel à un formateur externe sur les différents ateliers

Points marquants

- ✓ Chiffres et conséquences clefs sur le réchauffement climatique
- ✓ Développer des outils d'animateur
- ✓ Des outils pédagogiques et collaboratifs
- ✓ Des conseils concrets pour passer à l'action avec les bons ordres de grandeur
- ✓ Animation par un expert transition écologique et référent l'éco-naissance®



1h30 heure pour chacun
des ateliers l'éco-
naissance®
soit 12 heures au total
pour 8 ateliers



Prérequis:

⚠ Il est obligatoire d'avoir participé aux ateliers l'éco-naissance® pour se former à l'animation. ⚠



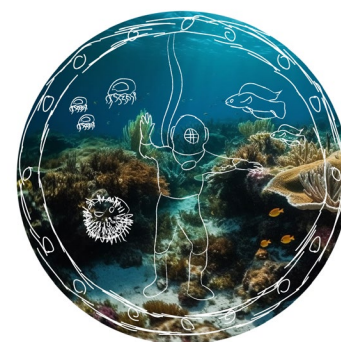
Public:
tous

Programme

1h30 heures de formation pour chacun des animateurs => soit pour 8 ateliers = 8 x 1h30 = 12 heures

Programme de formation à l'animation l'éco-naissance® :

- ✓ L'atelier sur L'éco-naissance® : pourquoi ?, différence avec l'atelier la Fresque du Climat ou les autres fresques et atelier, le format 1 heure et les ingrédients de succès des ateliers
- ✓ Déroulé de l'atelier : introduction, déroulé et rôle de l'animateur, mise en situation, approfondissement des jeux, conseils et bonnes pratiques
- ✓ Outils pour animer
- ✓ Approfondissement des connaissances sur la transition écologique



Les ateliers de l'éco-naissance® pour les ambassadeurs RSE entreprise ou animateurs :



Quizz des enjeux climat



Jeu des 7 énergies



Carbomètre



Escape Game de
l'alimentation durable



Zéro déchet



Biodiversité



STOP Green Washing !



Chasse au trésor
numérique

Pilote de processus

Comprendre le principe de l'approche par processus dans une démarche RSE

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure :

- ✓ Comprendre le principe de l'approche par processus
- ✓ Comprendre et améliorer un processus en recherchant l'efficacité
- ✓ Piloter et mettre en œuvre le processus avec les principes d'amélioration continue



2 jours
14 heures



Prérequis:
Aucun si ce n'est
l'ouverture d'esprit



Public:
Futurs Pilote de
processus Qualité
Toutes les personnes
impliquées dans une
démarche Qualité

Points marquants

- ✓ Une approche opérationnelle et efficace dans le pilotage d'un processus



Programme

« Brique » de compétences 1

Comprendre le principe
de l'approche par
processus

- ✓ Les principes de l'approche par processus
- ✓ Les différentes exigences normatives.
- ✓ La cartographie des processus

« Brique » de compétences 2

Comprendre et améliorer un
processus en recherchant
l'efficacité

- ✓ Construire un processus en recherchant l'efficacité opérationnelle faire le lien avec les procédures, les plans qualité ou les modes opératoires en place
- ✓ Construire une fiche processus et les flowcharts associés
- ✓ Construire des outils de pilotages simples, efficaces et intégrés aux objectifs de l'entreprise

« Brique » de compétences 3

Piloter et mettre en œuvre
le processus avec les
principes d'amélioration
continue

- ✓ Piloter et communiquer autour de votre processus
- ✓ Mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue
- ✓ Savoir communiquer efficacement pour promouvoir l'action

Management et Déploiement d'une démarche qualité

Comprendre comment décliner les objectifs qualité en lien avec la stratégie de l'entreprise

Transition
écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à distance ou en présentiel

Objectifs

- À l'issue de la formation, le participant sera en mesure :
- ✓ De décliner les objectifs qualité en lien avec la stratégie de l'entreprise
 - ✓ D'animer de planifier et de piloter la démarche qualité
 - ✓ De concevoir les indicateurs de pilotage efficaces
 - ✓ D'organiser et déployer la communication autour de la démarche D'impliquer les différentes parties prenantes de l'entreprise dans la démarche



4 jours
28 heures



Prérequis:
Aucun si ce n'est l'ouverture d'esprit



Public:
Futurs Responsables
Qualité Futurs Chefs de projet Qualité

Points marquants

- ✓ Une approche opérationnelle et intégrée de la démarche qualité



Programme

« Brique » de compétences 1

Mise en place une démarche qualité : enjeux et conditions

- ✓ Objectifs en enjeux d'une démarche qualité
- ✓ Évaluer votre environnement et définir les critères de réussite.
- ✓ Déterminer les attentes des partenaires internes et externes

« Brique » de compétences 2

Réaliser un diagnostic de l'environnement

- ✓ Comprendre l'importance du diagnostic initial : Enjeux et objectifs
- ✓ Construire, préparer et Mener votre diagnostic sur les aspects Qualité
- ✓ Évaluer les ressources nécessaires à la réalisation du projet
- ✓ Rédiger et présenter votre synthèse à votre direction générale
- ✓ Décliner votre road Map d'actions

Activité:

- ✓ Comment construire une trame de diagnostic sur mesure

« Brique » de compétences 3

Piloter la démarche qualité dans votre organisation

- ✓ Mettre en œuvre et piloter votre Road Map opérationnelle
- ✓ Mettre en œuvre les bons outils de communication autour de votre projet
- ✓ Définir et piloter les rituels de pilotage
- ✓ Créer et déployer des indicateurs de pilotage efficace pour suivre votre avancée

Activité:

- ✓ Comment créer des indicateurs de pilotage et piloté la mesure de l'avancement

« Brique » de compétences 4

Fédérer autour du projet

- ✓ Identifier les plus-values des personnalités individuelles dans le projet
- ✓ Adapter l'organisation du projet selon l'environnement externe (climat social, culturel, ...)
- ✓ Motiver les équipes du projet et réduire les incertitudes
- ✓ Mettre en place une communication efficace et adaptée

Activité:

- ✓ Comment identifier les différents types de résistances au changement dans son entreprise et définir un plans d'actions efficace

Responsable environnement 1/2

Comprendre les fondamentaux liés à la réglementation environnement

Transition
écologique

MODALITÉ

Action de formation

Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure :

- ✓ Comprendre les fondamentaux liés à la réglementation environnement
- ✓ Définir les actions liées à la fonction de responsable environnement
- ✓ Piloter et organiser les actions en lien avec la fonction responsable environnement

Points marquants

- ✓ Une approche opérationnelle en lien avec votre approche RSE
- ✓ Possibilité de compléter cette formation avec le module "Comment mettre en oeuvre un démarche ISO 14 001 dans votre organisation« ou l'obtention d'un label B Corp



5 jours
35 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est
l'ouverture d'esprit



Public:

Responsable Environnement
en place ou nouvellement
nommé
Ingénieur et technicien
environnement

Programme

« Brique » de compétences 1

La notion d'environnement,
de milieux, les impacts
environnementaux d'une
entreprise

- ✓ Comprendre les enjeux environnementaux et démarche développement durable.
- ✓ Identifier les acteurs clés dans le rôle de responsable environnement
- ✓ Comprendre les Objectifs et missions du Responsable environnement.

« Brique » de compétences 2

Le cadre réglementaire et normatif

- ✓ Comprendre la notion de responsabilité environnementale
- ✓ Identifier et comprendre la mécanique de la réglementation européenne et française dans le domaine de l'environnement (code de l'environnement, code du travail...)
- ✓ Identifier les champs réglementaire applicable à votre organisation
- ✓ Comprendre la notion d'Installation classées pour la protection de l'environnement (ICPE) (nomenclature régimes de la réglementation ICPE (déclaration avec ou sans contrôle, enregistrement, autorisation), régime SEVESO.
- ✓ Rôle des parties prenantes (Organisme de contrôle Préfecture, DRIEE / DREAL)

« Brique » de compétences 3

Lien avec la RSE

- ✓ Évaluer les impacts de la CSRD et le reporting environnemental obligatoire.
- ✓ Comprendre la mise en œuvre du bilan Carbone et le déploiement opérationnel associé
- ✓ Comprendre la réglementation européen REACH : substances, liste candidate, implication des utilisateurs aval (rôle, fonctionnement, implications pour certaines catégories d'entreprises).
- ✓ Identifier les impacts de la directive IED dans sa transposition en droit français
- ✓ Comprendre les impacts de réglementation SEVESO III
- ✓ Identifier les impacts de la réglementation Zéro Artificialisation Net Organiser sa veille réglementaire

Responsable environnement 2/2

Comprendre les fondamentaux liés à la réglementation environnement

Transition
écologique

MODALITÉ

Action de formation

Présentiel : formateur à
distance ou en présentiel

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure :

- ✓ Comprendre les fondamentaux liés à la réglementation environnement
- ✓ Définir les actions liées à la fonction de responsable environnement
- ✓ Piloter et organiser les actions en lien avec la fonction responsable environnement



5 jours
35 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est
l'ouverture d'esprit



Public:

Responsable Environnement
en place ou nouvellement
nommé
Ingénieur et technicien
environnement

Programme

« Brique » de compétences 4

Mettre en œuvre un système de management
environnementale en lien avec la stratégie RSE

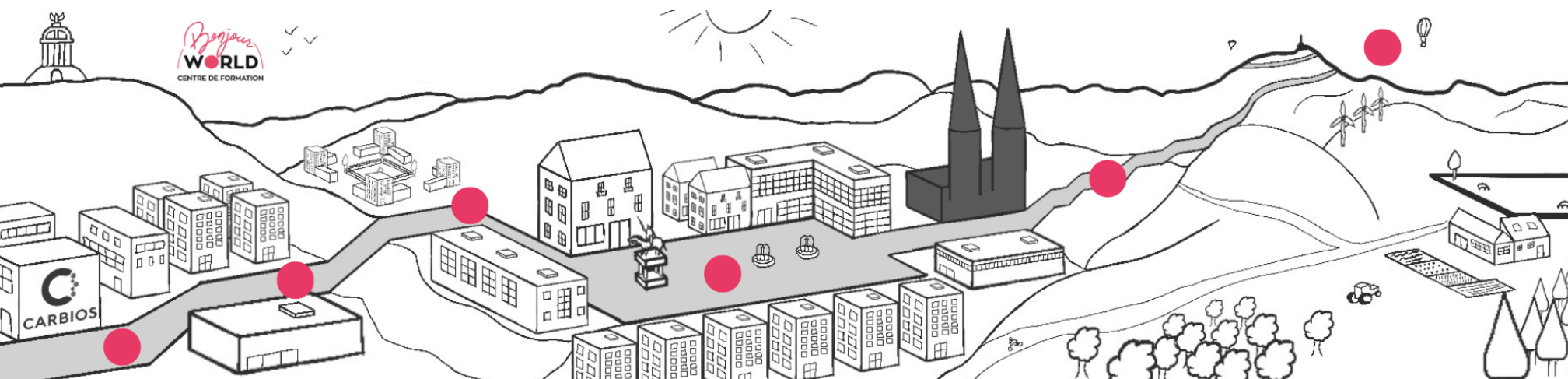
- ✓ Comprendre le contexte interne et externe
- ✓ Évaluer et structurer la corpus réglementaire applicable
- ✓ Identifier les parties intéressées, Clarifier les rôles et responsabilités
- ✓ Évaluer les moyens nécessaires
- ✓ Savoir formuler une politique environnementale en prenant en compte menaces et opportunités
- ✓ Savoir construire une road map d'actions

« Brique » de compétences 5

Piloter et organiser les actions en lien avec la
fonction responsable environnement

- ✓ Décliner et piloter votre road map en intégrant les obligations réglementaires avec un processus d'amélioration continu
- ✓ Savoir intégrer les aléas à votre système de pilotage
- ✓ Savoir communiquer sur son plan de communication
- ✓ Savoir définir et mettre en place les indicateurs clés en cohérence avec les objectifs visés.

Une application à votre marque employeur clé en main sur la transition



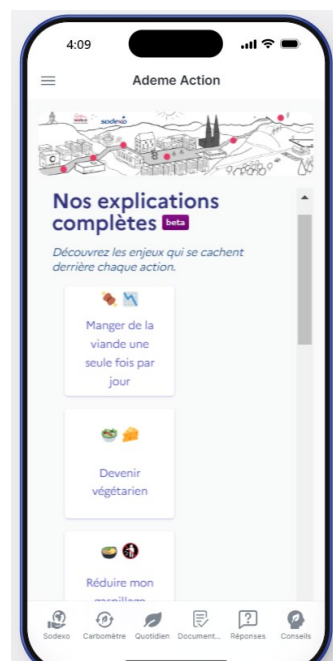
Une application à votre marque employeur qui renforce votre écolabellisation (B Corp, Ecovadis, Lucie, ISO-26000...)



Feedback
Plan d'actions



Carbomètre
Marque employeur



Eco-gestes au
quotidien



Pour aller
plus loin...



Téléchargez l'application de démonstration sur téléphone ou depuis votre ordinateur en **cliquant ici**

Prix : à partir de 3 000 € HT
Prise en charge possible par le PCRH ou d'autres subventions. Nous demander.

La transition écologique pour les administrateurs et la gouvernance

Comprendre les enjeux, anticiper les changements à venir, connaître le champs des actions possible en entreprise pour déployer une politique RSE

**Transition
écologique**

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur
à distance ou en
présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Identifier les leviers pour l'atténuation et l'adaptation face au réchauffement climatique
- ✓ Savoir quels leviers utiliser pour mettre en place une politique RSE

Points marquants

- ✓ Une approche stratégique et systémique en lien avec votre approche RSE
- ✓ Chiffres et éléments sourcés (GEIC, shift project)
- ✓ Possibilité de compléter cette sensibilisation avec des parcours complets sur les 6 blocs de la transition écologique auprès de vos équipes



3 heures (idéalement)
2 heures (si contrainte de temps de la gouvernance)



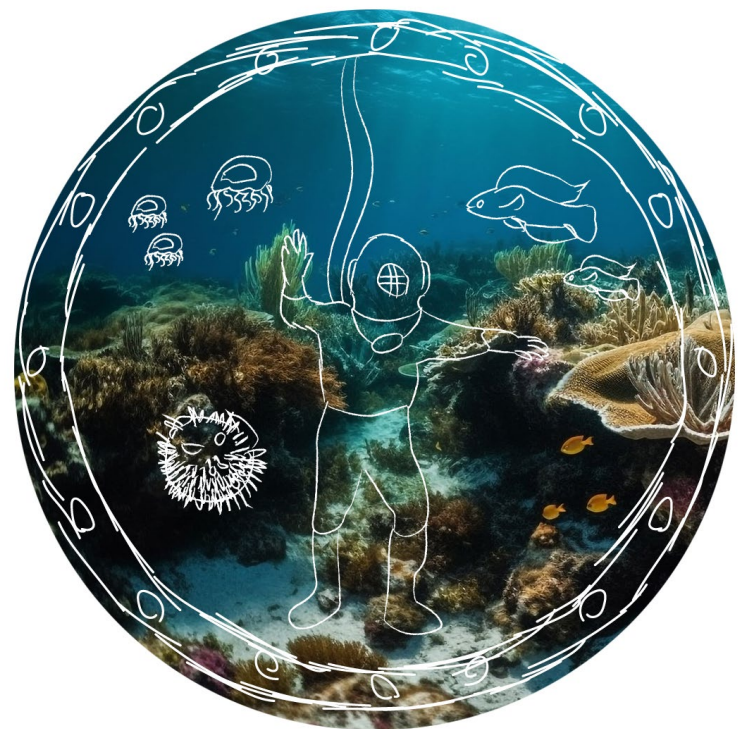
Prérequis:
Aucun si ce n'est
ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Découverte de la double contrainte énergie climat
- ✓ Identification des actions pour limiter les émissions de la collectivité
- ✓ Benchmark des politiques RSE déployées par d'autres entreprises
- ✓ B-Corp, Eco-Vadis, Lucie 26 000 : quel éco label pour quelles démarches ?
- ✓ Réalisation d'une Road Map large pour un déploiement au sein de l'entreprise : quels sont les ingrédients clés de succès d'un plan d'actions RSE pratique et pragmatique ?



Formation des Elus sur la transition écologique

Comprendre les enjeux, passer à l'action, anticiper les changements à venir.
Sensibiliser à la fresque du climat

Transition écologique

MODALITÉ

Action de formation
Présentiel : formateur à distance ou en présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Identifier les trajectoires d'émissions et les futurs possibles
- ✓ Analyser les responsabilités et le rôle de chaque acteur

Points marquants

- ✓ Chiffres et éléments sourcés (GIEC, shift project)
- ✓ Réflexion collective pour passage à l'action
- ✓ Animation par un expert sur transition écologique



3 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est ouverture d'esprit



Public:
tous

Programme

- ✓ Découverte de la double contrainte énergie climat
- ✓ Identification des actions pour limiter les émissions de la collectivité
- ✓ Identification des actions
- ✓ S'adapter au réchauffement climatique et développer la résilience



- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction

Formation des Agents Territoriaux sur la transition écologique

Comprendre les enjeux, et identifier le rôle de l'agent au sein de la transition.
Sensibiliser à la fresque du climat

Transition écologique

MODALITÉ
Action de formation
Présentiel : formateur à distance ou en présentiel

Objectifs

- ✓ Identifier les causes et conséquences du réchauffement climatique
- ✓ Identifier les contraintes et opportunités liées à la transition écologique
- ✓ Identifier le rôle de l'agent au sein de la transition

Points marquants

- ✓ Chiffres et éléments sourcés (giec, shift project)
- ✓ Réflexion collective pour passage à l'action



7 heures



Prérequis:

Aucun si ce n'est ouverture d'esprit



Public:

tous

Programme

« Brique » de compétences 1 - Durée 3h

Changement climatique et enjeux climat

- ✓ Découverte de la double contrainte énergie climat
- ✓ Approfondissement des constats et des enjeux, rapports du GIEC, partage de ressentis
- ✓ Émissions actuelles et passées, responsabilités des pays, triangle de l'inaction

Activité:

- ✓ Quiz et atelier sur le climat

« Brique » de compétences 2 - Durée 3h

Empreinte carbone et écogestes

- ✓ Calculer son empreinte carbone
- ✓ Les 9 limites planétaires
- ✓ Eco-gestes individuels et collectifs pour limiter son empreinte carbone
- ✓ Les leviers d'action impactantes dans son métier et sa vie de citoyen

Activité:

- ✓ Outils et calculateur de l'Ademe (agence de la transition)

