ENTRETIEN PROFESSIONNEL _____

« L'entreprise vertueuse : concilier le projet économique de l'Entreprise et les aspirations individuelles de ses salariés »
Jean Mazet

Date de l'entretien : Date du dernier entretien :
Période de référence :
Equipe ou Unité :

IDENTIFICATION :

Salarié	Personne chargée de l'entretien
Nom : Prénom :	Nom : Prénom :
Date de naissance :	
Fonction :	Fonction :
Date d'entrée dans l'entreprise :	
Ancienneté dans le poste actuel :	
Durée de travail hebdomadaire :	

HEURES CPF + DIF ACQUISES :

FORMATION/DIPLOME

Intitulés	Date	Dispositif mobilisé

Intitulés	Date	Dispositif mobilisé
CACES		
Echafaudage		
Habilitations électriques		
Amiante		
SST		

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

CONTEXTE et ANALYSE DE LA PERIODE ECOULEE

Vision du salarié :

Missions principales / Activités exercées :

Evènements marquants :

Questions sur l'actualité de l'entreprise (évolution des activités, projets ou chantiers à venir, évolution des métiers,…) :

Les activités sur lesquelles je souhaiterais progresser :

Mes souhaits d'évolution interne ou de changement :

Des projets, besoins ou envies de formation qui me permettraient d'évoluer :

Vision du chargé d'entretien :

Rappel des objectifs et responsabilités :

Dimension Métier/Technique

Dimension Management

Evènements marquants :

Résultats, Commentaires et Analyse :

Informations : Validation des Acquis par l'Expérience + Conseil En Evolution Professionnel FAITES
VAE : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2401 ou https://www.vae.gouv.fr/
CEP : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32457

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

MAZET 2020 : INDICATEURS COLLECTIFS et CONTRIBUTION INDIVIDUELLE

Comportements attendus : en quoi le collaborateur contribue à cet indicateur collectif

Appréciations : 1 : satisfaisant 2 : à travailler 0 : non pertinent

INNOVATION Mazet est en avance sur son marché. Elle est une entreprise dynamique et innovante.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Mise en œuvre des nouveautés techniques ou technologiques,	Fait preuve de curiosité sur les nouveaux outils ou matériaux, les nouvelles méthodes		
	Se forme à l'utilisation des nouveaux outils ou matériaux, des nouvelles méthodes		
	Fait remonter des besoins ou des propositions		

BIENVEILLANCE Mazet est reconnue comme une entreprise bienveillante et ses équipes sont engagées au service du client.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Taux de satisfaction collaborateurs	Par son comportement et ses propos, respecte les autres et leur travail		
	Adopte une attitude positive, évite les emportements ou les dénigrements		
	Rend spontanément service à ses collègues		
Taux de satisfaction clients	Se rend disponible et à l'écoute, cherche à comprendre les attentes du client		
	Adopte une attitude positive, même en cas de difficulté sur un chantier		
	Laisse le chantier propre, quel que soit son niveau d'intervention		

EFFICACITE Mazet est une entreprise efficace parce qu'elle pilote sa gestion, son commerce et ses hommes.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Rentabilité des chantiers	Respecte le matériel mis à disposition par l'Entreprise (véhicule, tenue, outillage…)		
	Remonte en temps réel les infos aux autres acteurs du chantier		
	Fait l'effort de comprendre le métier et les contraintes des autres acteurs de l'Entreprise		

REFERENCE REGIONALE Mazet reste la référence régionale des gros chantiers et le devient pour les particuliers.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Relation clients	Montre une attitude en phase avec l'image de marque qualitative de l'Entreprise		

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

Facultatif :

la grille ci-dessous permet d'identifier des points d'échange autour des compétences du collaborateur dans la tenue de sa mission au regard du besoin / des attentes actuelles et à venir de l'entreprise

Thèmes	--	-	+	++	Commentaires / Illustrations
Respect des règles de sécurité					**(port des EPI et collective, aucune tolérance est acceptée)**
Ponctualité / Assiduité					**(arrive pour être prêt à l'heure en début de journée, préviens si retard, présent)**
Ecoute					**(sait écouter sans couper la parole, sans attitude négative ou dénigrante : resp équipe & collègue)**
Autonomie					**(parvient à reproduire seul des actions correctement, prend ou suggère des initiatives avec précaution)**
Respect des consignes de travail					**(comprend et reproduit des actions montrées et expliquées)**
Compréhension rapide					**(n'exige pas d'expliquer plusieurs fois, comprend vite)**
Force physique					**(sait mobiliser sa force physique pour fournir des efforts prolongés, endurance)**
Travail de précision					**(sait réaliser du travail de précision demandant de l'attention et de la concentration, calmement)**
Volonté / Envie					**(fait preuve d'enthousiasme, émotion positive)**

NOUVEAUX OBJECTIFS POUR LA PERIODE

Synthèse et engagement mutuel mis en œuvre pour atteindre les objectifs convenus

Commentaires / Synthèse responsable	Commentaires / Synthèse collaborateur

Date de l'entretien :

Fait en deux exemplaires (copie remise au collaborateur (trice)

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**