ENTRETIEN PROFESSIONNEL _____

« L'entreprise vertueuse : concilier le projet économique de l'Entreprise et les aspirations individuelles de ses salariés »
Jean Mazet

Date de l'entretien :
Période de référence :
Equipe ou Unité :

Date du dernier entretien :

IDENTIFICATION :

Salarié	Personne chargée de l'entretien
Nom : Prénom :	Nom : Prénom :
Date de naissance :	
Fonction :	Fonction :
Date d'entrée dans l'entreprise :	
Ancienneté dans le poste actuel :	
Durée de travail hebdomadaire :	

HEURES CPF + CIF ACQUISES :

FORMATION/DIPLOME

Intitulés	Date	Dispositif mobilisé

Intitulés	Date	Dispositif mobilisé
CACES		
Echafaudage		
Habilitations électriques		
Amiante		
SST		

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

CONTEXTE et ANALYSE DE LA PERIODE ECOULEE

Vision du salarié :

Missions principales / Activités exercées :

Evènements marquants :

Questions sur l'actualité de l'entreprise (évolution des activités, projets ou chantiers à venir, évolution des métiers,…) :

Les activités sur lesquelles je souhaiterais progresser :

Mes souhaits d'évolution interne ou de changement :

Des projets, besoins ou envies de formation qui me permettraient d'évoluer :

Vision du chargé d'entretien :

Rappel des objectifs et responsabilités :

Dimension Métier/Technique

Dimension Management

Evènements marquants :

Résultats, Commentaires et Analyse :

Informations : Validation des Acquis par l'Expérience + Conseil En Evolution Professionnel FAITES
VAE : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2401 ou https://www.vae.gouv.fr
CEP : https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32457

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

MAZET 2020 : INDICATEURS COLLECTIFS et CONTRIBUTION INDIVIDUELLE

Comportements attendus : en quoi le collaborateur contribue à cet indicateur collectif

Appréciations :

1 : satisfaisant
2 : à travailler
0 : non pertinent

INNOVATION Mazet est en avance sur son marché. Elle est une entreprise dynamique et innovante.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Mise en œuvre des nouveautés techniques ou technologiques,	Fait preuve de curiosité sur les nouveaux outils ou matériaux, les nouvelles méthodes		
	Se forme à l'utilisation des nouveaux outils ou matériaux, des nouvelles méthodes		
	Fait remonter des besoins ou des propositions		
Tenue de temps de partage d'informations	Collecte régulièrement les infos du terrain auprès des compagnons		
	Participe activement à la tenue de temps d'échanges : Equipes/Chantiers/Travaux/Etude/ Finances…		

BIENVEILLANCE Mazet est reconnue comme une entreprise bienveillante et ses équipes sont engagées au service du client.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Taux de satisfaction collaborateurs	Par son comportement et ses propos, respecte les autres et leur travail		
	Adopte une attitude positive, évite les emportements ou les dénigrements		
	Veille objectivement, à son niveau, au bien-être de ses collègues		
Taux de satisfaction clients	Se rend disponible et à l'écoute, cherche à comprendre les attentes du client ou de ses collègues		
	Adopte une attitude positive, même en cas de difficulté sur un chantier ou un dossier		
	Laisse le chantier propre, quel que soit son niveau d'intervention		

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**

EFFICACITE Mazet est une entreprise efficace parce qu'elle pilote sa gestion, son commerce et ses hommes.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Rentabilité des chantiers	Respecte le matériel mis à disposition par l'Entreprise (véhicule, tenue, outillage…)		
	Participe en temps réel à la transmission des infos nécessaires au bon suivi du chantier		
	Met en place, à son niveau, des indicateurs de pilotage		
Tenue de temps de partage d'infos inter-services	Fait l'effort de comprendre le métier et les contraintes des autres services/unités/équipes		
	Donne en temps voulu, les infos aux autres acteurs du chantier ou aux autres services		

REFERENCE REGIONALE Mazet reste la référence régionale des gros chantiers et le devient pour les particuliers.			
Indicateurs associés	**Comportements attendus**	**Appréciation**	**Commentaire**
Taux de clients qui se plaignent d'un manque de suivi	A le souci de promouvoir la bonne image de l'Entreprise		
	Rappelle son client en temps et en heure		

Commentaires complémentaires éventuels

NOUVEAUX OBJECTIFS POUR LA PERIODE

Synthèse et engagement mutuel mis en œuvre pour atteindre les objectifs convenus

Commentaires / Synthèse responsable	Commentaires / Synthèse collaborateur

Date de l'entretien :

Fait en deux exemplaires (copie remise au collaborateur (trice))

Signatures **collaborateur (trice) :** **responsable :**